



BASES PARA LA CONVOCATORIA DEL CONCURSO OPOSICIÓN PARA LA CONTRATACIÓN DE UN PEÓN-AYUDANTE PARA EL SERVICIO DE RECOGIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS EN LA MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS SIBERIA

Primera - Objeto de la Convocatoria.

Las presentes Bases tienen por objeto regular la selección mediante concurso oposición de un Peón-Ayudante del Servicio de Recogida de Residuos Sólidos Urbanos de esta Mancomunidad para la prestación del servicio en los municipios de Esparragosa de Lares y Casas de Don Pedro.

La convocatoria se realiza de acuerdo con el artículo 103 de la Ley 7/85, de 2 de abril y el artículo 177 del R.D. 781/86, de 18 de abril, teniendo en cuenta los principios constitucionales de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.

Segunda: Tipo de Contrato.

El tipo de contrato a celebrar será laboral, de carácter temporal, para obra o servicio determinado, por un periodo de un año, con una jornada de 30 horas, con las retribuciones establecidas en el convenio aplicable al contrato y en su defecto, las establecidas por los órganos de gobierno de la entidad conforme a las consignaciones recogidas en sus presupuestos generales.

La jornada de trabajo se desarrollará seis meses en el horario de tarde-noche y seis meses en horario de mañana, adaptándose a los días y horario de funcionamiento de la planta de tratamiento de R.S.U, previéndose la posibilidad que el servicio de recogida en los municipios haya de realizarse en días festivos, sin perjuicio de los descansos que por tal causa deban establecerse para el personal contratado.

Ubicación del puesto de trabajo en Esparragosa de Lares.

Tercera: Funciones.

El trabajador contratado, tendrá como tarea principal la de:

- Realización de los trabajos necesarios para la recogida con medios mecánicos y vehículos de transportes de los Residuos Sólidos Urbanos.



Cuarta: Requisitos de los aspirantes.

Para tomar parte en las pruebas, los aspirantes deberán reunir en la fecha de terminación del plazo para la presentación de instancias, las condiciones siguientes:

- a) Tener la nacionalidad española o cumplir los requisitos establecidos en el artículo 57 de la Ley 7/2007 de 12 de abril.
- b) Ser mayor de 18 años.
- c) No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de funciones por sentencia firme.
- d) No padecer enfermedad o defecto físico que impida o menoscabe el normal desempeño de las funciones propias del puesto de trabajo.
- e) Aceptar las bases de la convocatoria y comprometerse a desarrollar la función y tareas propias del puesto de trabajo.
- f) Estar en disposición del carné de conducir tipo B.

Quinta: Solicitudes:

- a) Forma:

Las instancias solicitando tomar parte en el proceso de selección para el puesto convocado, se dirigirán al Sr. Presidente de la Mancomunidad de Municipios Siberia y se presentarán en el Registro general de la sede de la citada Mancomunidad o en cualquiera de sus Ayuntamientos integrantes.

Aquellos aspirantes que presenten las solicitudes, en registros diferentes a los indicados, mediante cualquiera de las formas previstas en el artículo 38.4 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, del RJAP-PAC, deberán remitir, vía fax al número 924631194, comunicación de la solicitud presentada al registro general de la sede la Mancomunidad, con anterioridad a la fecha de finalización de presentación de solicitudes.

La solicitud deberán venir acompañadas de la siguiente documentación:

- Fotocopia del D.N.I.
- Fotocopia de la titulación académica requerida en las presentes bases.
- Fotocopia del permiso de conducir.
- Fotocopia de la Tarjeta de Demanda de Empleo.



- Declaración jurada de no padecer enfermedad o defecto físico para el desempeño del puesto de trabajo.
- Declaración jurada de no haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el ejercicio de sus funciones.
- Y cuanta otra sea necesaria para justificar los méritos que el aspirante alegue reunir conforme a los requisitos establecidos en la Base Cuarta y Octava (acreditación de méritos), de esta convocatoria.

b) Plazo de presentación: hasta el día 6 de noviembre de 2015, a las 14:00 horas.

La comprobación de los requisitos establecidos en la Base Cuarta se podrá realizar por el Tribunal en cualquier momento anterior a la contratación.

Sexta: Admisión de candidatos.

Terminado el plazo de presentación de instancias, el Presidente mediante Resolución aprobará la lista de admitidos y excluidos, que se publicará en el Tablón de anuncios de la Mancomunidad.

Séptima: Tribunal Calificador.

Estará integrado por un Presidente, tres vocales y un secretario, En la designación de sus miembros deberán respetarse los principios de imparcialidad y de profesionalidad, y se tenderá a la paridad entre hombres y mujeres.

Todos los miembros del tribunal, titulares y suplentes, habrán de ser empleados públicos y poseer una titulación igual o superior a la requerida para el acceso a la plaza convocada.

A las deliberaciones del Tribunal calificador, pueden asistir como observador un representante por cada organización sindical con mayor representación en la Comunidad Autónoma de Extremadura. Así como de los grupos políticos.

Los miembros del Tribunal están sujetos a los supuestos de abstención y recusación previstos en los artículos 28 y 29 de la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, de Régimen Jurídico de las Administraciones Públicas y del Procedimiento Administrativo Común, no pudiendo ser nombrados miembros, colaboradores o asesores del Tribunal quienes hubieren realizado tareas de preparación de aspirantes a pruebas selectivas para acceso a la función pública en los últimos cinco años.



El Tribunal no podrá constituirse ni actuar sin la asistencia de más de la mitad de sus componentes, titulares o suplentes. En ausencia del Presidente le sustituirá el Vocal presente de mayor jerarquía, antigüedad y edad, por este orden.

El Tribunal resolverá por mayoría de votos de sus miembros presentes todas las dudas y propuestas que surjan para la aplicación de las normas contenidas en estas Bases y estará facultado para resolver las cuestiones que puedan suscitarse durante la realización de las pruebas, así como para adoptar las medidas necesarias que garanticen el debido orden en las mismas en todo lo no previsto en las Bases. Sus acuerdos serán impugnables en los supuestos y en la forma establecida en la Ley 30/1992, de 26 de noviembre, citada.

El Tribunal podrá disponer la incorporación a sus trabajos de asesores en aquellas pruebas que demanden oír la opinión de técnicos especialistas así como de colaboradores en tareas de vigilancia y control del desarrollo de los diferentes ejercicios.

Octava: Procedimiento de selección. Concurso-Oposición

Prueba práctica: Versará sobre el manejo y destreza del sistema de recogida de basura y que se puntuará de 0 a 10 puntos, debiendo obtener los aspirantes, una puntuación mínima de 5 puntos.

Fase de Concurso:

- a) Por encontrarse en situación de paro de larga duración: 2 puntos.
A estos efectos se entiende como paro de larga duración aquellas personas demandantes de empleo que, a la fecha de publicación de estas bases, estén inscritas y desempleadas.
 - Si son de 25 o más años: Durante al menos 360 días en los 18 meses anteriores a la citada fecha de la presentación de la oferta de empleo.
 - Si son menores de 25 años: Durante al menos 180 días en los 12 meses anteriores a la citada fecha de la presentación de la oferta de empleo.
- b) 0,2 puntos por mes de trabajo realizando las funciones propias del servicio de recogida de residuos sólidos urbanos, hasta un máximo de 2 puntos.



- c) Por número de miembros de la unidad familiar distintos al solicitante, con capacidad para trabajar e inscritos en el SEXPE como desempleados: 0,5 puntos.
- d) Por ser familia numerosa: 1 punto (No acumulable a lo establecido en el apartado c)
- e) Estar empadronado en cualquiera de los municipios que componen la Mancomunidad de Municipios Siberia con anterioridad a la fecha de aprobación de las presentes bases: 2 puntos.
- f) Por disponer de informe social que acredite la urgente necesidad y el riesgo de exclusión social. 2 puntos.

Los aspirantes que obtengan mayor puntuación tras la suma de las fases de oposición y concurso, serán propuestos a la Presidencia, para ocupar la plaza convocada, resolviéndose en caso de empate a favor de la persona con mayor experiencia profesional acreditada y en caso de persistir el empate, por sorteo.

Décima: Nombramiento.

Terminada la calificación de aspirantes, el Tribunal publicará la relación por orden de puntuaciones, no pudiendo rebasar éstos, el número de plazas convocadas y elevará dicha relación al Presidente de la Mancomunidad para que eleve a definitiva la lista de aprobados, y procederá a suscribir el correspondiente contrato de trabajo, tras la presentación de la documentación acreditativa de las condiciones exigidas en la convocatoria.

Con el resto de aspirantes que no hubiesen obtenido plaza se constituirá una lista de espera para futuras sustituciones de bajas definitivas, por orden de puntuación.

En Talarrubias, a 27 de Octubre de 2.015

D. Regino Barranquero Delgado.
Presidente



MANCOMUNIDAD
DE MUNICIPIOS
SIBERIA

SOLICITUD PARA PARTICIPAR EN EL PROCESO SELECTIVO PARA LA
CONTRATACIÓN DE UN PUESTO DE TRABAJO DE PEÓN-AYUDANTE PARA
EL SERVICIO DE RECOGIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS EN LA
MANCOMUNIDAD DE MUNICIPIOS SIBERIA

APELLIDOS Y NOMBRE _____
D.N.I.nº _____ Teléfono.: _____ C/ _____
Nº _____ Localidad _____ C.P.: _____

Reuniendo todos los requisitos exigidos en el Concurso convocado por la Mancomunidad de Municipios Siberia (Badajoz), para cubrir un puesto de trabajo como PEÓN-AYUDANTE PARA EL SERVICIO DE RECOGIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS,

SOLICITA, ser admitido/a al proceso de selección.

En _____ a _____ de _____ de 2015

Fdo.: _____

Ilmo. Presidente de la Mancomunidad de Municipios Siberia.



DECLARACIÓN JURADA

D/ Dña. _____, con D.N.I.: _____
y domicilio en _____, en la localidad de _____
cuyo C.P. es: _____ y teléfono.: _____, actuando en su nombre
y representación, con objeto de la presentación de la solicitud para participar en el
proceso selectivo para la contratación de un puesto de trabajo de peón-ayudante para el
servicio de Recogida de Residuos Sólidos Urbanos para la Mancomunidad de
Municipios Siberia,

DECLARA:

1º.- No padecer enfermedad o defecto físico para el desempeño del puesto de trabajo
de peón-ayudante para el servicio de Recogida de Residuos Sólidos Urbanos.

2ª.- No haber sido separado mediante expediente disciplinario del servicio de
cualquiera de las Administraciones Públicas, ni hallarse inhabilitado para el
ejercicio de sus funciones.

En _____ a _____ de _____ de 2.015

Fdo: _____